

Thời gian	Những thủ tục trong nước cần thiết của Việt Nam
Sắp tới	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ DOLAB tuyển chọn cơ quan phái cử, ban hành văn bản hướng dẫn liên quan đến chi phí và lệ phí.</li> <li>➤ Ký kết hợp đồng cung ứng lao động giữa cơ quan phái cử với cơ quan tiếp nhận, ký hợp đồng lao động giữa ứng viên lao động kỹ năng đặc định với cơ quan tiếp nhận.</li> </ul> <p><i>Cơ quan Đuối dự thi dự kiến.</i></p>
Từ mùa thu trở đi	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Đăng ký thi</li> <li>➤ Thực hiện kỳ thi</li> </ul>

○ Đây là dự kiến tại thời điểm hiện tại, sau đây có thể thay đổi

**PHÁI CỬ LAO ĐỘNG KỸ NĂNG ĐẶC ĐỊNH  
VIỆT NAM SANG LÀM VIỆC TẠI  
NHẬT BẢN**

***Vũ Trường Giang***

*TP. Nhật Bản, Đông Nam Á - Cục QLLĐNN - Bộ LĐ-TB&XH*

Số 1 → (Số 2) *đối diện*  
*đồng Tài* | *quá tầm để* *chứa qua* *Truyền*  
*nhập* *đến* *đồng* *quá* *đồng*

# Chương trình Lao động kỹ năng đặc định

- Nhằm bù đắp cho sự thiếu hụt ngày càng trầm trọng nguồn nhân lực, tháng 12/2018, Nhật Bản đã chính thức thông qua Luật Quản lý Xuất Nhập cảnh và chấp nhận tị nạn sửa đổi, trong đó quy định cho phép tiếp nhận lao động nước ngoài vào Nhật Bản theo tư cách lưu trú “kỹ năng đặc định”
- Việc triển khai tiếp nhận từ ngày 01/4/2019
- Đến nay, Nhật Bản đã ký Bản ghi nhớ hợp tác để tiếp nhận lao động kỹ năng đặc định với 8 quốc gia gồm: Philipne, Cambodia, Nepal, Mông cổ, Srilanka, Myanmar, Lào, Indonessia và Việt Nam....

# Chương trình Lao động kỹ năng đặc định số 1

- **Các ngành nghề Nhật Bản dự kiến tiếp nhận**  
gồm 14 ngành với tổng số lượng 345.150 người sẽ tiếp nhận trong 5 năm:
  - xây dựng (40.000 người)
  - nông nghiệp (36.500 người)
  - nhà hàng ăn uống (53.000 người)
  - vệ sinh tòa nhà (37.000 người)
  - hàn cơ khí (5.250 người)
  - lưu trú khách sạn (22.000 người).
  - điện, thông tin điện tử (4.700 người)
  - bảo dưỡng/sửa chữa ô tô (7.000 người)
  - hộ lý chăm sóc người cao tuổi (60.000 người)
  - hàng không phục vụ mặt đất và bốc xếp hành lý (2.200 người),
  - đóng tàu (13.000 người),
  - thực phẩm (34.000 người),
  - ngư nghiệp (9.000 người),
  - công nghiệp rèn đúc (21.500)

# Chương trình Lao động kỹ năng đặc định số 1

## Lao động “kỹ năng đặc định số 1”

- + là những người có kiến thức kỹ năng và kinh nghiệm nhất định và trình độ tiếng Nhật tương đương N4 để có thể đáp ứng được ngay công việc tại Nhật Bản;
- + thời hạn lưu trú tại Nhật Bản tối đa 5 năm;
- + được phép thay đổi nơi làm việc (cùng ngành)
- + không được mang theo vợ (chồng), con;



**NHẬT BẢN TRIỂN KHAI TIẾP NHẬN LOẠI  
HÌNH LAO ĐỘNG NÀY - THỜI HẠN 5 NĂM**

## Lao động “kỹ năng đặc định số 2”

- + là những lao động đã trải qua “kỹ năng đặc định số 1” thi đỗ kỳ thi được xác định là có tính chuyên môn cao và có thể đáp ứng công việc đòi hỏi kỹ năng điều luyện hơn;
- + hiện chỉ áp dụng ở 02 nghề ( Xây dựng, đóng tàu);
- + Thời hạn lưu trú căn cứ theo thời gian hợp đồng, Tổng cục quản lý xuất nhập cảnh và lưu trú sẽ gia hạn Visa từ 1 đến 3 năm cho mỗi lần xin gia hạn;
- + được mang theo vợ (chồng), con theo trong thời gian làm việc ở Nhật Bản;
- + người lao động được hưởng các chế độ lao động, lương, bảo hiểm, y tế...như đối với công dân nước sở tại

# Chương trình Lao động kỹ năng đặc định số 1

Quy định liên quan đến tiếp nhận lao động đặc định của Nhật Bản

- Cơ quan Chính phủ quản lý hoạt động tiếp nhận: Tổng Cục Quản lý xuất nhập cảnh và lưu trú
- Cơ quan tiếp nhận trực tiếp sử dụng lao động, riêng đối với ngành nông nghiệp và ngư nghiệp, do tính đặc thù, cơ quan tiếp nhận có thể phái cử lao động đến các chủ sử dụng, ví dụ như HTX nông nghiệp, ngư nghiệp làm thủ tục tiếp nhận và phái cử lao động đến các hộ gia đình.
- Cấp phép cho Cơ quan hỗ trợ đăng ký để thực hiện việc nghiệp vụ liên quan đến thủ tục tiếp nhận lao động “kỹ năng đặc định” trên cơ sở ký hợp đồng ủy thác với Cơ quan tiếp nhận.
- Cho phép môi giới việc làm nhưng không được thu tiền môi giới từ người lao động. Các chi phí giới thiệu việc làm sẽ do cơ sở tiếp nhận của Nhật Bản chi trả.
- Thành lập 100 trung tâm tư vấn với 11 ngôn ngữ khác nhau trên toàn quốc để hỗ trợ LĐKNĐĐ

## Bản ghi nhớ hợp tác (MOC)

**MOC về  
khung  
pháp lý  
để thực  
hiện đúng  
chương  
trình kỹ  
năng đặc  
định**

Tăng cường hợp tác, trao đổi giữa Việt Nam & Nhật Bản

Thực hiện đúng chương trình, ngăn chặn các môi giới trung gian thiếu đạo đức

Loại trừ các đơn vị cá nhân lợi dụng đưa người lao động đi làm việc tại Nhật Bản trái pháp luật

Tăng cường đảm bảo quyền lợi của lao động đặc định

# MOC – Quy định về tổ chức kỳ thi

- Hai nước phối hợp thực hiện, đầu mỗi thông báo phía NB là Đại sứ quán Nhật Bản tại Việt Nam, phía VN là DOLAB
- Kỳ thi tiếng Nhật N4 Japan Foundation Test Basic (JFT basic) – do Quỹ giao lưu quốc tế tổ chức
- Thi trình độ nghề - từng Bộ, ngành chủ quản Nhật Bản chủ trì xây dựng nội dung đánh giá
- Bài thi làm trên máy tính, có thể biết kết quả ngay sau khi thi
- Dự kiến tổ chức nhiều đợt thi mỗi năm
- Nộp lệ phí khi tham dự
- Người lao động đăng ký dự thi năng lực tiếng Nhật và kỹ năng nghề thông qua doanh nghiệp phái cử. Doanh nghiệp sẽ lập danh sách và gửi đăng ký thi của người lao động đến ĐSQ Nhật Bản tại Việt Nam.



# MOC – Quy định về cơ chế triển khai

1. Phía Nhật Bản chỉ tiếp nhận LĐKNĐĐ phải cử từ các doanh nghiệp được Molisa cấp phép
2. Chỉ cấp tư cách lưu trú sau khi NLD hoàn thành các thủ tục theo quy định pháp luật Việt Nam và có tên trong danh sách do Molisa ( Dolab) cấp
3. TTS hoàn thành chương trình hiện đang ở Nhật được chủ sử dụng tiếp nhận khi chuyển đổi tư cách lưu trú LĐKNĐĐ phải làm thủ tục báo cáo tại Ban QLLĐ Việt Nam tại Nhật Bản và có tên trong danh sách xác nhận
4. Du học sinh phải có chứng nhận hoàn thành khóa học tối thiểu 2 năm tại Nhật Bản được xem xét chuyển đổi đổi tư cách lưu trú LĐKNĐĐ và làm thủ tục tại Ban QLLĐ Việt Nam tại Nhật Bản.
5. Không đưa LĐKNĐĐ sang Nhật Bản làm các ngành nghề cấm và tại các khu vực cấm theo quy định của Việt Nam (NĐ 126-2006)

## MOC – Quy định về cơ chế triển khai (tiếp)

- Phía Việt Nam cấp phép DN đủ điều kiện
- Xây dựng điều kiện hợp đồng (các chi phí tổ chức tiếp nhận hỗ trợ NLĐ đào tạo, hỗ trợ 1 phần chi phí phái cử cho DNPC)
- Thẩm định hợp đồng và cấp danh sách xác nhận lao động
- Thông tin về DNPC và NLĐ hiểu đúng về chương trình

## Quy định đối với người lao động

- Từ 18 tuổi trở lên, sức khỏe đảm bảo, không thuộc diện cấm xuất cảnh
- Đạt chứng chỉ tiếng Nhật N4- JFT Basic (tương đương N4 JLPT) và chứng chỉ kỹ năng nghề dự kiến lao động tại Nhật Bản  
(TTSKN 2,3 sau khi hoàn thành thời gian TTKN tại Nhật Bản được coi là đáp ứng các điều kiện về ngoại ngữ và nghề để trở thành lao động KNĐĐ số 1)
- Làm các thủ tục theo quy định của Molisa, Dolab và có tên trong danh sách xác nhận theo quy định của Molisa (Dolab)

# Quyền lợi người lao động

- Được hưởng các quyền lợi theo luật cư trú, lao động, các luật và quy định liên quan khác của Nhật Bản
- Được tổ chức tiếp nhận hỗ trợ 1 phần chi phí đào tạo ngoại ngữ và kỹ năng nghề
- Được tổ chức tiếp nhận bố trí nơi ở phù hợp (lao động trả tiền thuê thực tế sử dụng)
- Được hưởng mức lương tương đương người Nhật Bản làm cùng vị trí và trình độ
- Được đài thọ vé máy bay lượt về sau khi hoàn thành hợp đồng